

Goiânia, 10 de abril de 2025

COE CONTEC/SANTANDER

Reunião debate políticas de diversidade com

A diretora para Assuntos Jurídicos do SEEB-GO, Gabriela Barbosa, participou na última terça-feira, 08, em São Paulo, de reunião entre a Comissão de Organização dos Empregados (COE) da CONTEC/Santander e a direção do banco, na sede da instituição, objetivando debater as políticas de diversidade. O Santander apresentou as iniciativas implementadas em 2024 para promover a diversidade e inclusão.



Entre os destaques, estão os programas “Lidere a sua carreira” e “Impulsione a sua carreira”, voltados para o desenvolvimento de mulheres e a promoção da equidade de gênero e raça em cargos de especialista. O banco informou que 114 mulheres participaram das edições de 2024 desses programas.

Além disso, o Santander reforçou seu compromisso com o crescimento profissional de pessoas negras, por meio dos mesmos programas, que contaram com a participação de 62 profissionais negros em 2024.

O banco também reformulou seus programas de estágio e jovem aprendiz, priorizando a contratação de pessoas negras. Como resultado, 80,7% dos

jovens aprendizes e 80,2% dos estagiários contratados foram pessoas negras.

No que diz respeito à inclusão de pessoas com deficiência, o Santander anunciou a oferta de vagas afirmativas e a criação de um banco de talentos específico. Também foi implementado um programa de contratação associado a ações de formação. Atualmente, o banco conta com 2.186 colaboradores com deficiência.

“O Santander tem demonstrado um compromisso firme com a diversidade e inclusão, implementando iniciativas importantes para promoção da equidade de gênero, raça e acessibilidade. Essas ações são fundamentais para construir um banco mais inclusivo, justo e representativo de toda a sociedade”, disse o presidente da CONTEC, Lourenço Prado.