

Goiânia, 09 de setembro de 2024

## ACT do Banco do Brasil **ASSEMBLEIA GERAL NESTA SEGUNDA-FEIRA, 09**

O Sindicato dos Bancários de Goiás, convoca todos bancários(as) do Banco do Brasil, sindicalizados ou não para Assembleia Geral nesta segunda-feira, 09, às 18h30min na AP-CEF (Av. T-1 esquina com Av. T8, Qd. 53 [entrada pela T-1] Setor Bueno em Goiânia), conforme edital abaixo.

### **EDITAL DE CONVOCAÇÃO**

CAMPANHA SALARIAL 2024/2026

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DO ESTADO DE GOIÁS (SEEB-GO), pessoa jurídica de direito privado de representação classista, inscrita no CNPJ nº 01.640.796/0001-00, com sede na Rua 04, nº 987, Fone: (62) 3216-6500, Centro, CEP 74.015-175, Goiânia – GO, convoca os empregados da BANCO DO BRASIL S/A, sindicalizados ou não, para participarem da Assembleia Geral Extraordinária que será realizada no dia 09 de setembro de 2024, às 18h30min em primeira convocação ou às 19h em segunda convocação, esta a realizar-se com qualquer nº de participantes, na sede da APCEF, Av. T-1 esquina com Av. T8, Qd. 53 [entrada pela T-1] Setor Bueno – Goiânia (GO), (em continuidade às Assembleias dos dias 23.08.2024 e 04.09.2024), oportunidade em que serão debatidas e deliberadas as propostas Globais do Acordo Coletivo de Trabalho apresentadas pelo BANCO DO BRASIL S/A, sobre a campanha salarial 2024/2026.

Goiânia (GO), 09 de setembro de 2024  
Sergio Luiz da Costa - Presidente

### **O que o BB ofereceu neste acordo 2024-2026**

**Movimentação de pessoal:** Redução do prazo para concorrência de 2 anos para 1 ano para as funções da rede Varejo.

**Flexibilização da trava dos 10%** para as movimentações que envolverem promoção.

**Expansão TRI nos Escritórios - Teletrabalho:** O Banco se comprometeu a dobrar o número de dependências no piloto e será implementado em todos os Estados.

**Praças de Difícil Provedimento:** o Banco se comprometeu a oferecer vantagem complementar especial pelo período de 12 meses de forma crescente em parcelas mensais, iniciando-se em R\$ 1.550,00 até chegar ao teto de R\$ 4.422,33.

**Viagem a Serviço** - Elevação do valor da verba refeição: Aumento da verba refeição em viagem de R\$ 27,00 para R\$ 73,30, jantar e finais de semana.

**Saúde e previdência** dos funcionários egressos dos bancos incorporados: O Banco se comprometeu a estruturar equipe mobilizada para tratar do tema e apresentar proposta até 31.07.2025, com reportes trimestrais para as entidades sindicais.

### **Nova Tabela de pontuação do mérito:**

- O Banco se comprometeu a ampliar de 4 para 10 faixas salariais com pontuação diária que varia de 1 a 6 pontos mantendo a mesma regra.
- Novo Prêmio Conexão:
- Todos que superarem as metas, irão receber premiação, mesmo que a dependência não entregue o resultado esperado, mas com abatimento no percentual recebido pela não entrega coletiva
- Se o funcionário não superar a meta, mas alcançá-la e a agência superar, ele receberá premiação (em pontos nível)

**Aumento do VR** dos assistentes operacionais júnior e pleno da Rede de apoio.

**Rede de Negócios:** Criação da função transversal de assistente de atendimento e negócios na rede de negócios com VR dessa função superior ao valor atual do salário do agente comercial com a Gratificação de Caixa (R\$ 5.669,84).

- Priorização para assistentes de negócios das redes e agentes comerciais que recebiam gratificação de caixa.
- Criação da função de Especialista (função 8 horas) com VR superior à função de supervisor de atendimento – Previsão de 2.700 vagas, com priorização de 100% dos supervisores de atendimento.
- Expansão de carteiras com a criação de novas vagas – Previsão de criação de aproximadamente 2 mil novas vagas.
- Criação de mais de 500 novas vagas de Gerentes de Relacionamento.
- Oferta de programa de desenvolvimento para agentes comerciais que recebiam gratificação de caixa.
- Haverá um programa de desenvolvimento exclusivo para os agentes comerciais que recebiam gratificação de caixa.
- As novas funções dependem de avaliação de órgãos de governança externos e as posses passarão a ocorrer a partir de janeiro de 2025.

**Elevação do Teto da PLR** para 7 salários anuais - pagamento da PLR em até 3 dias úteis após a assinatura do ACT.

### **Horas Covid–Anistiar:**

- 60 anos ou mais
- pais com filhos PCDs
- funcionários em Q-S Licença Saúde.
- Grupo de Risco que, até o prazo final de compensação das horas (maio/2025), tiverem compensado pelo menos 30% do seu saldo total

**Clausular no ACT a redução de jornada de trabalho** para pais de PCDs, medida que já consta em normativo interno, mas que ainda não compunha o ACT.

**Vigilantes:** O Banco garantirá a presença de vigilantes em todas as dependências da rede varejo, mesmo que não possuam numerário, incluindo as Lojas BB.

**O pagamento do 13º auxílio alimentação** será antecipado de novembro para outubro.

**Implementação do Comitê de Ética Paritário**, no tema Assédio, prevendo a inclusão de representante dos marcadores sociais (raça e etnia, gênero, PCD, neurodivergentes, geracional e LGBTQPIN+) eleitos no âmbito do Fórum Regional de Experiência do Funcionário e DE&I (Diversidade, Equidade & Igualdade).



@bancariosgo

www.bancariosgo.org.br